



## GOLD ENTERPRISES, LLC

### ¡Bienvenidos!

El Sínodo del Gran Milwaukee ha contratado con [Empresas de oro, LLC](#) para guiarlos a través de una Auditoría de Equidad Racial, que incluye revisar documentos, desarrollar y administrar una encuesta y realizar sesiones de escucha. Esta encuesta de Auditoría de Equidad Racial ha sido diseñada para ayudar al Sínodo del Gran Milwaukee a aprender cómo su personal, los ministros registrados y los miembros de su congregación perciben al Sínodo como una organización, así como también cómo desea operar el Sínodo en el futuro con respecto a la equidad racial. y otros temas de justicia social.

- Su participación en esta encuesta es completamente voluntaria.
- Puedes parar en cualquier momento
- Todas las respuestas son anónimas y los resultados se informarán en conjunto

Si decide participar, se le pedirá que proporcione información demográfica como su edad, sexo, identidad de género, orientación sexual, raza y etnia y (dis)capacidades para que podamos comprender mejor la experiencia de las personas.

La encuesta tomará aproximadamente 10-20 minutos. Nos damos cuenta de que esta es una encuesta más larga y que su tiempo es limitado. Por lo tanto, le agradecemos profundamente que se tome el tiempo para completar la encuesta, lo que nos permite [Empresas de oro, LLC](#) para obtener la imagen más completa posible.

### **Consentimiento de encuesta**

---

Indique su consentimiento para participar en la encuesta marcando uno de los siguientes:

- Doy mi consentimiento para participar en la Auditoría de Equidad Racial del Sínodo del Gran Milwaukee
- No doy mi consentimiento para participar en la Auditoría de Equidad Racial del Sínodo del Gran Milwaukee

*A lo largo de la encuesta, marque solo UNA respuesta a menos que la pregunta le pida específicamente que "seleccione todas las que correspondan"*

## Acerca de ti

Q1. ¿Cuál es su identidad racial? (seleccione todas las que correspondan)

- Indio americano/nativo de Alaska
- asiático/asiático americano
- Negro/afroamericano
- Bi-racial
- Latinx/Hispano
- Oriente Medio/África del Norte
- africano occidental
- África oriental
- África del Sur (la región, no solo el país)
- Multirracial
- Nativo de Hawai u otra isla del Pacífico
- Blanco
- Otra identidad racial no listada \_\_\_\_\_
- Prefiero no responder

Q2. ¿Cuál es tu identidad de género?

- Mujer
- Hombre
- no binario
- género queer
- Otra identidad de género no incluida
- Prefiero no responder

-----

Q3. ¿Te identificas como transgénero?



- Sí
- No
- Prefiero no responder

Q4. ¿Cuál es tu orientación sexual?

- lesbiana
- homosexual
- Bisexual
- Queer
- Heterosexual/Heterosexual
- Asexual
- Otra orientación sexual no listada
- Prefiero no responder

P5. Escriba en la congregación principal a la que está afiliado:

P6. Elija el rol que mejor describa su conexión con el Sínodo del Gran Milwaukee: (marque solo uno).

- Ministro nominado (activo, con licencia o jubilado) Vaya a P7 
- Miembro de la Congregación del Sínodo del Gran Milwaukee (Laicos) Ir a P32 



-----

## Solo para ministros registrados

P7. ¿Cuántos años ha servido como ministro en el Sínodo del Gran Milwaukee?

- 1 año o menos
  - 2-4 años
  - 5-10 años
  - 11-15 años
  - 16-20 años
  - 21-25 años
  - 26 años o más
- 

P8. ¿Participaste en el proceso de candidatura al Sínodo del Gran Milwaukee?

- Sí  Ir a Q9
  - No  Ir a P23
-

## Candidatura y Convocatoria

### Definiciones de sección

Inclusión: un entorno donde todas las voces son escuchadas, bienvenidas, respetadas y valoradas.

Equidad: un entorno en el que todos puedan prosperar. Esto es diferente de la igualdad donde todos tienen las mismas cosas. La equidad puede no significar igualdad porque reconoce que no todos comienzan desde el mismo lugar.

---

P9. ¿Qué tan justo fue el proceso de candidatura del Sínodo del Gran Milwaukee?

Para nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P10. ¿Había miembros del Comité de Candidaturas de GMS que se parecían a usted?

- Sí
- No
- no recuerdo

P11. ¿En qué medida los miembros del Comité de Candidaturas de GMS apoyaron sus necesidades durante el proceso de convocatoria?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P12. ¿Qué tan abiertos estuvieron los miembros del Comité de Candidaturas de GMS para hablar sobre su(s) identidad(es) social(es) con usted durante el proceso de llamada?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P13. ¿Qué tan abiertos estuvieron los miembros del Comité de Candidaturas de GMS para hablar sobre cómo su(s) identidad(es) social(es) afectaron su llamado al ministerio?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P14. ¿Con qué eficacia le hablaron los miembros del Comité de Candidaturas de GMS sobre su compromiso con la equidad y la inclusión durante el proceso de convocatoria?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P15. ¿Cuánto tiempo tardó en recibir su primera llamada?

- Menos de 6 meses
- 7 a 12 meses
- Más de un año pero menos de dos años (13 a 23 meses)
- Mas de 2 años

P16. En su opinión, ¿qué tan central fue el valor de la inclusión durante el proceso de convocatoria?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P17. En su opinión, ¿qué tan central fue el valor de la equidad durante el proceso de llamada?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P18. En su opinión, ¿qué tan central fue el valor de la equidad en la congregación a la que fue llamado?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P19. ¿Qué tan apoyado fue usted por el Sínodo del Gran Milwaukee en los dos meses posteriores al llamado a su congregación?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente      no recuerdo

Q20. ¿Qué tan apoyado fue usted por su congregación en los dos meses posteriores a su llegada?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente      no recuerdo

P21. ¿Qué tan apoyado está actualmente por el Sínodo del Gran Milwaukee?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P22. ¿Qué tan apoyado está usted actualmente por su congregación?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

## Todos los ministros registrados

Líderes sinodales, toma de decisiones y políticas

---

P23. ¿Cuánto apoya usted el compromiso del Sínodo del Gran Milwaukee con la justicia racial?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P24. ¿Qué tanto apoya el compromiso del Sínodo del Gran Milwaukee con la inclusión de la comunidad LGBTIQA+?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P25. ¿Cuánto apoya usted el compromiso del Sínodo del Gran Milwaukee de conectar las prioridades de justicia social con la fe luterana?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P26. ¿Qué tan familiarizado está con las políticas del Sínodo del Gran Milwaukee sobre la antidiscriminación que ocurre dentro del Sínodo?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P27. ¿Qué tan familiarizado está con el proceso de toma de decisiones políticas del Sínodo del Gran Milwaukee dentro del Sínodo?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P28. ¿Qué tan familiarizado está con la forma de proponer un cambio de política para el Sínodo del Gran Milwaukee?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P29. ¿Qué tan cómodo se siente al informar experiencias de discriminación perpetradas por un líder del Sínodo al Sínodo del Gran Milwaukee?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P30. ¿Qué tan seguro está de que el Sínodo del Gran Milwaukee abordará las experiencias de discriminación que se les informen?

Para Nada            Un poquito            Un poco            Muy            Extremadamente

P31. ¿Qué tan familiarizado está con el proceso por el cual uno de sus feligreses puede denunciar la discriminación experimentada en la iglesia?

Para Nada            Un poquito            Un poco            Muy            Extremadamente

----- IR A LA SIGUIENTE PÁGINA -----



## Ministros en lista y laicos

### Actividades y Liderazgo

#### Definiciones de sección

Diversidad: todas las formas en que las personas difieren, como la educación, el estado de veterano, la edad, la raza, las diferencias neurológicas, el género, la orientación sexual, la salud y la capacidad mental y física.

---

P32. ¿Qué tan familiarizado está con lo que hace el Consejo del Sínodo del Gran Milwaukee?

Para Nada            Un poquito            Un poco            Muy            Extremadamente

P33. ¿Qué tan bien conoce a su liderazgo congregacional?

Para Nada            Un poquito            Un poco            Muy            Extremadamente

P34. ¿Qué tan bien conoce a los miembros individuales del Consejo del Sínodo del Gran Milwaukee?

Para Nada            Un poquito            Un poco            Muy            Extremadamente

P35. ¿Qué tan familiarizado está con las iniciativas de diversidad dirigidas por el Consejo del Sínodo del Gran Milwaukee?

Para Nada            Un poquito            Un poco            Muy            Extremadamente

P36. ¿Qué tan familiarizado está con las iniciativas de justicia racial dirigidas por el Consejo del Sínodo del Gran Milwaukee?

Para Nada            Un poquito            Un poco            Muy            Extremadamente

P37. ¿Qué tan familiarizado está con cualquier iniciativa de diversidad dirigida por su congregación?

Para Nada            Un poquito            Un poco            Muy            Extremadamente

P38. ¿Qué tan familiarizado está con las iniciativas de justicia racial lideradas por su congregación?

Para Nada            Un poquito            Un poco            Muy            Extremadamente

P39. ¿Tiene su congregación un equipo de justicia racial o diversidad?

- Sí → Ir a Q40
  - No → Vaya a P42
  - No sé → Pasar a P42
- 

P40. ¿Qué tan familiarizado está con las actividades del equipo de diversidad o justicia racial de su congregación?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P41. ¿Qué tan bien comunica el equipo de diversidad o justicia racial de su congregación sus actividades a los miembros de la congregación?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

---

----- IR A LA SIGUIENTE PÁGINA -----

## Inclusión

### Definiciones de secciones

LGBTIQA+: lesbiana, gay, bisexual, transgénero, intersexual, queer, asexual. Inclusivo / Inclusión: un entorno donde todas las voces son escuchadas, bienvenidas, respetadas y valoradas.

---

P42. En su opinión, ¿qué tan inclusiva es actualmente la ELCA en toda la iglesia?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P43. En su opinión, ¿qué tan inclusiva es actualmente la comunidad del Sínodo del Gran Milwaukee?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P44. En su opinión, ¿qué tan inclusiva es su comunidad congregacional actualmente?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P45. ¿Qué tan incluido se siente en la comunidad del Sínodo del Gran Milwaukee?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P46. ¿Qué tan incluido se siente cuando asiste a los eventos del Sínodo del Gran Milwaukee?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamen  
te      No he asistido a  
ningún evento del  
Sínodo.

P47. ¿Qué tan incluido se siente en su comunidad congregacional?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P48. ¿Qué tan incluido se siente cuando asiste a eventos congregacionales?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente      No he asistido a  
ningún evento  
congregacional.

## Apertura Congregacional

Para las preguntas de esta sección, nos interesa su opinión acerca de la apertura de su congregación y el proceso de entrevista de ministros.

Sabemos que es posible que muchos de ustedes no hayan participado en el proceso de entrevista para un nuevo ministro en su congregación o que no tengan conocimiento del proceso en sí. No es necesario que haya participado o sepa sobre el proceso de entrevistas para que los nuevos ministros compartan su opinión con base en el conocimiento que tiene.

---

P49. ¿Qué tan abierta cree que está su congregación para entrevistar a un candidato de color para pastor?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

Q50. ¿Qué tan abierta cree que está su congregación para entrevistar a una mujer candidata a pastora?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P51. ¿Qué tan abierta cree que está su congregación para entrevistar a un candidato transgénero para pastor?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P52. ¿Qué tan abierta cree que está su congregación para entrevistar a un candidato a pastor de la comunidad LGBTIQ+?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P53. ¿Debería el personal del Sínodo continuar permitiendo que las congregaciones y los comités de convocatoria excluyan a los candidatos LGBTIQ+ durante las entrevistas?

No

Sí

No sé

P54. ¿Qué tan abierta está su congregación a usar la liturgia que nombra la opresión racial?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P55. ¿Qué tan abierta está su congregación a usar la liturgia que nombra la opresión de los miembros de la comunidad LGBTIQA?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P56. ¿Qué tan abierta está su congregación al uso de la liturgia que conecta su fe con causas de justicia social?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

## Justicia Racial y Social

### Definiciones de sección

Equidad: un entorno en el que todos puedan prosperar. Esto es diferente de la igualdad donde todos tienen las mismas cosas. La equidad puede no significar igualdad porque reconoce que no todos comienzan desde el mismo lugar.

Inequidad: lo contrario de equidad.

---

P57. ¿Qué tan claras son para usted las prioridades de justicia racial del Sínodo del Gran Milwaukee?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P58. ¿Con qué eficacia le comunica el Sínodo del Gran Milwaukee sus prioridades de justicia racial?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P59. Califique la velocidad a la que el Sínodo del Gran Milwaukee está abordando la inequidad racial.

Extremada mente lento	Moderadame nte lento	Ligeramente demasiado lento	Ligeramente demasiado lento	Sobre la velocidad correcta	Ligeramente demasiado rápido	Moderada mente rápido	Extremada mente rápido
-----------------------------	-------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	------------------------------------	-----------------------------	------------------------------

P60. En 1988, el Sínodo del Gran Milwaukee aprobó una resolución para desarrollar "un programa de estudio y acción diseñado para tratar el tema de la discriminación racial" en el ministerio y para dirigir el programa "a cada consejo congregacional y posteriormente a cada congregación del sínodo. (1988 Res. 13).

¿Qué tan consciente está de esta directiva?

- Para Nada ➡ Ir a Q62
  - Un poquito ➡ Ir a Q62
  - Un poco ➡ Ir a Q61
  - Muy ➡ Ir a Q61
  - Extremadamente ➡ Ir a Q61
- 

P61. ¿Qué tan bien ha integrado su congregación la directiva del Sínodo para construir un ministerio inclusivo?

Para Nada                  Un poquito                  Un poco                  Muy                  Extremadamente

---

P62. ¿Qué tan importante es para usted que el Sínodo del Gran Milwaukee hable regularmente sobre la (des)equidad racial?

Para Nada                  Un poquito                  Un poco                  Muy                  Extremadamente

P63. ¿Qué tan importante es para usted que el Sínodo del Gran Milwaukee hable regularmente sobre la (in)equidad experimentada por la comunidad LGBTIQA?

Para Nada                  Un poquito                  Un poco                  Muy                  Extremadamente

P64. ¿Qué tan importante es para usted que su congregación hable regularmente sobre la (des)equidad racial?

Para Nada                  Un poquito                  Un poco                  Muy                  Extremadamente

P65. ¿Qué tan importante es para usted que su congregación hable regularmente sobre la (in)equidad experimentada por la comunidad LGBTIQA?

Para Nada                  Un poquito                  Un poco                  Muy                  Extremadamente

P66. ¿Qué tan importante es para usted que su pastor hable sobre la (des)equidad racial en sus sermones?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P67. ¿Qué tan importante es para usted que su pastor hable sobre la inequidad experimentada por la comunidad LGBTIQA en sus sermones?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P68. ¿Qué tan importante es para usted que su congregación hable regularmente sobre cualquier conexión entre su fe y la opresión racial en su comunidad?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P69. ¿Qué tan importante es para usted que su congregación hable regularmente sobre cualquier conexión entre su fe y la opresión de la comunidad LGBTIQA en su comunidad?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

## **Sínodo y Diversidad Congregacional**

### **Definiciones de sección**

Diverso: tener una variedad de personas de diferentes grupos y antecedentes presentes

---

P70. ¿Qué tan importante es para usted que los miembros del Consejo del Sínodo del Gran Milwaukee sean racialmente diversos?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P71. ¿Qué tan importante es para usted que los miembros del Consejo del Sínodo del Gran Milwaukee sean de género diverso?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P72. ¿Qué tan importante es para usted que los miembros del Consejo del Sínodo del Gran Milwaukee sean socioeconómicamente diversos?

Para Nada      Un poquito      Un poco      Muy      Extremadamente

P73. ¿Qué tan importante es para usted que los miembros del Consejo del Sínodo del Gran Milwaukee sean diversos por orientación sexual?

Para Nada          Un poquito          Un poco          Muy          Extremadamente

P74. ¿Qué tan importante es para usted que la membresía de su congregación sea racialmente diversa?

Para Nada          Un poquito          Un poco          Muy          Extremadamente

P75. ¿Qué tan importante es para usted que la membresía de su congregación sea diversa en cuanto al género?

Para Nada          Un poquito          Un poco          Muy          Extremadamente

P76. ¿Qué tan importante es para usted que la membresía de su congregación sea socioeconómicamente diversa?

Para Nada          Un poquito          Un poco          Muy          Extremadamente

P77. ¿Qué tan importante es para usted que la membresía de su congregación sea diversa por orientación sexual?

Para Nada          Un poquito          Un poco          Muy          Extremadamente

P78. ¿Qué tan importante es para usted que sus líderes congregacionales sean racialmente diversos?

Para Nada          Un poquito          Un poco          Muy          Extremadamente

P79. ¿Qué tan importante es para usted que sus líderes congregacionales sean diversos en cuanto al género?

Para Nada          Un poquito          Un poco          Muy          Extremadamente

P80. ¿Qué tan importante es para usted que sus líderes congregacionales sean socioeconómicamente diversos?

Para Nada          Un poquito          Un poco          Muy          Extremadamente



P81. ¿Qué tan importante es para usted que sus líderes congregacionales sean diversos por orientación sexual?

Para Nada            Un poquito            Un poco            Muy            Extremadamente

P82. ¿Qué tan importante es para usted la implementación de programas de diversidad en todo el Sínodo?

Para Nada            Un poquito            Un poco            Muy            Extremadamente

P83. ¿Qué tan importante es para usted la implementación de programas congregacionales para diversificar la membresía?

Para Nada            Un poquito            Un poco            Muy            Extremadamente

P84. Reconciliando en Cristo Las congregaciones son aquellas que afirman que las personas de todas las orientaciones sexuales e identidades de género comparten el valor que proviene de ser individuos únicos creados por Dios.

¿Cuán importante es para usted que el Sínodo del Gran Milwaukee sea un Sínodo de Reconciliación en Cristo (RIC)?

Para Nada            Un poquito            Un poco            Muy            Extremadamente

P85. ¿Debería el Sínodo del Gran Milwaukee alentar a sus congregaciones a escribir una declaración de diversidad para reconocer públicamente su compromiso de fomentar una congregación diversa e inclusiva?

- Sí
- No
- No estoy seguro

P86. ¿Debería el Sínodo del Gran Milwaukee alentar a sus congregaciones a crear un comité de diversidad para abordar activamente los esfuerzos de diversidad e inclusión en la congregación?

- Sí
- No
- No estoy seguro

P87. ¿Qué tan importante es para el liderazgo del Sínodo apoyar el trabajo de justicia racial congregacional?

Para Nada

Un poquito

Un poco

Muy

Extremadamente

----- IR A LA SIGUIENTE PÁGINA -----

## Alcance de la esperanza

P88. ¿Qué tan familiarizado está con la organización Outreach for Hope?

Para Nada ➡ Ir a P94

Un poquito ➡ Ir a P89

Un poco ➡ Ir a P89

Muy ➡ Ir a P89

Extremadamente ➡ Ir a P89

P89. ¿De qué manera participa usted en Outreach for Hope? Por favor marque todos los que apliquen.

Donante ➡ Ir a P90

Voluntario ➡ Ir a P90

Miembro de la congregación receptora ➡ Ir a P90

Apoyo en oración ➡ Ir a P90

Otro ➡ Ir a P90

---

No estoy involucrado ➡ Ir a P91

P90. ¿Cómo calificaría el nivel de su participación en la organización Outreach for Hope?

Extremadamen  
te bajo

Moderadamen  
te bajo

Medio

Moderadamen  
te alto

Extremadamente alto

P91. ¿Qué tan efectiva es la organización Outreach for Hope para fortalecer las relaciones entre el Sínodo del Gran Milwaukee y sus congregaciones?

Para Nada

Un poquito

Un poco

Muy

Extremadamen  
te

No sé

P92. ¿Qué tan efectiva es la organización Outreach for Hope en el avance del trabajo de justicia racial del Sínodo?

Para Nada

Un poquito

Un poco

Muy

Extremadamen  
te

No sé

P93. ¿Qué tan efectiva es la organización Outreach for Hope en el cumplimiento del compromiso del Sínodo con una comunidad sinodal inclusiva?

Para Nada

Un poquito

Un poco

Muy

Extremadamen  
te No sé

### Un poco más sobre ti

P94. ¿Qué edad tienes?

- 17 y menos
  - 18 - 24
  - 25 - 34
  - 35 - 44
  - 45 - 54
  - 55 - 64
  - 65 - 74
  - 75 - 84
  - 85 o más
  - Prefiero no responder
-



P95. ¿Cuál es su nivel socioeconómico (a veces denominado clase)? (Marque todo lo que corresponda)

- Pobreza / Trabajadores pobres: ha estado en la pobreza durante al menos 2 generaciones o está trabajando de cheque en cheque.
- Pobreza situacional: una crisis o una caída de ingresos a corto plazo ha cambiado su nivel de ingresos.
- Clase media: Usted es propietario en lugar de alquilar su espacio vital y electrodomésticos, y puede estar endeudado significativamente. Se enfatiza la educación universitaria/superior con los niños, aunque usted haya ido o no a la universidad.
- Clase media alta: Tienes un trabajo profesional y una importante cartera de inversiones. Sus hijos asistirán o asistirán a la universidad.
- Clase alta: Posee suficientes activos generadores de ingresos para hacer innecesario el empleo remunerado y/o ocupa posiciones de poder en las principales instituciones de la sociedad.
- Prefiero no responder
- Otros (especificar): \_\_\_\_\_
- 

P96. Estado militar o veterano:

- Actualmente estoy sirviendo en servicio activo
- Mi cónyuge/pareja actualmente sirve en servicio activo
- Tanto yo como mi cónyuge/pareja actualmente prestamos servicio activo
- Soy un veterano que ha servido en el pasado
- Mi cónyuge/pareja es un veterano que sirvió en el pasado
- Tanto yo como mi cónyuge/pareja somos veteranos que sirvieron en el pasado
- soy un reservista
- Mi cónyuge/pareja sirve como reservista
- Ni yo ni mi cónyuge/pareja hemos servido en el ejército
- Prefiero no responder
-

P97. ¿Se identifica con una discapacidad, enfermedad crónica u otra condición médica?

- Sí  Ir a P98
- No  Sin encuesta completa

---

P98. Comparta su discapacidad, enfermedad crónica u otra afección médica (seleccione todas las que correspondan):

- Diferencia de visión o audición
- Problemas de aprendizaje (como TDAH o dislexia)
- neurodiverso
- Una discapacidad médica a largo plazo
- Enfermedad crónica
- Una diferencia de movilidad
- Enfermedad mental (como depresión, ansiedad)
- Un impedimento temporal debido a una enfermedad o lesión
- Prefiero no responder
- Algo más que no está en la lista: \_\_\_\_\_

---

Si está interesado en participar en grupos de enfoque como parte de la auditoría de equidad de justicia racial en curso del GMS, ingrese su información de contacto:

Nombre: \_\_\_\_\_

Correo electrónico / Teléfono: \_\_\_\_\_

Su información de contacto se separará de sus respuestas en esta encuesta.

----- FIN DE LA ENCUESTA -----

Gracias por tomarse el tiempo para completar la encuesta de auditoría de equidad de justicia racial del Gran Sínodo de Milwaukee (GMS) proporcionada por Gold Enterprises, LLC. Devuelva esta encuesta completa en un sobre cerrado el 30 de octubre de 2022 a:

*Oficina del Sínodo del Gran Milwaukee / Greater Milwaukee Synod office  
P O Box 341695 / Apartado postal 341695  
Milwaukee, WI 53234*

Si tiene alguna pregunta sobre la encuesta o los esfuerzos de justicia racial de GMS, comuníquese con Gold Enterprises en [shaunna@goldenterprisesllc.com](mailto:shaunna@goldenterprisesllc.com)